

In deze nieuwsbrief:

- Actualiteiten Multi-OPF en API
- Actualiteiten PPI
- Actualiteiten aanverwante voorstellen en ontwikkelingen
- Evenementen

Deze nieuwsbrief wordt u aangeboden door:

Actuva Actuariële Diensten
Julianaweg 192 G
1131 DL VOLENDAM
I: www.actuva.nl
E: info@actuva.nl
T: +31 (0)6- 27979555

Thema van deze nieuwsbrief: Multi-OPF, PPI, API en aanverwante voorstellen op het gebied van samengaan en professionalisering van pensioenfondsen

Over deze nieuwsbrief

Deze nieuwsbrief verschaft u periodiek informatie over de onderwerpen Multi-OPF, PPI, API en overige initiatieven en voorstellen op het gebied van het behalen van synergievoordelen voor pensioenfondsen. Hoewel de nieuwsbrief niet met een vaste periodiciteit verschijnt, doen wij er alles aan om voor u een lezenswaardige en vooral zeer actuele update te geven over de genoemde onderwerpen. In onze nieuwsbrief doen wij verder melding

van interessante evenementen of seminars die gaan over dit thema. Kent u collega's, vrienden of andere geïnteresseerden voor onze nieuwsbrief, dan kunt u via e-mail hun gegevens doorgeven zodat ook zij op de verzendlijst komen.

Wij wensen u veel leesplezier!

Voor vragen over deze nieuwsbrief kunt u contact opnemen met Jeroen Tuijpp via jeroen.tuijpp@actuva.nl of telefonisch 06-2797 9555

Multi-OPF en API

Op 23 september 2009 heeft Minister Donner het wetsvoorstel inzake het Multi-OPF aan de Tweede Kamer gezonden. Vervolgens is op 23 oktober door de Vaste Commissie voor SZW een verslag uitgebracht naar aanleiding van het wetsvoorstel. Op 24 november jl heeft Minister Donner in reactie hierop de **Nota n.a.v. het verslag** en de **Nota van Wijziging** aan de Tweede Kamer verzonden. De belangrijkste elementen uit de Nota n.a.v. het Verslag betreffen:

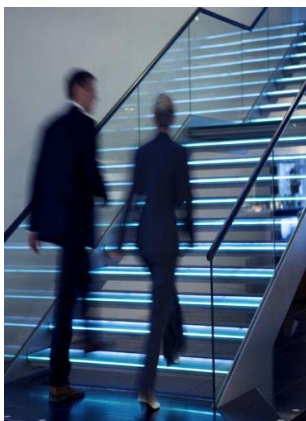
- de uitgebreide beantwoording op de vragen over de 5-jaarstermijn. Minister Donner geeft expliciet aan niet voornemens te zijn om

het multi-OPF open te stellen voor pensioenfondsen die korter bestaan dan wel voor individuele werkgevers;

- de verplichte ring-fencing: het is niet mogelijk om een gezamenlijk vermogen aan te houden voor meerdere individuele pensioenfondsen binnen het multi-OPF. Op dit punt wordt echter één uitzondering gemaakt. Deze uitzondering bepaalt dat een multi-OPF gescheiden vermogens kan aanhouden indien de bij een onderneming horende pensioenregeling voor het samengaan in een multi-OPF waren ondergebracht bij verschillende pensioenfondsen.



“Nieuw voorstel OPF aangaande bestuursmodel omarmd door Tweede Kamerleden Omtzigt en Tichelaar.”



Vervolg pagina 1

Het gewijzigde wetsvoorstel is ingediend bij de Tweede Kamer. Pas na goedkeuring door zowel de Tweede als de Eerste Kamer zal de Wet inwerking treden na publicatie in het Staatsblad.

Uiteraard houden wij u op de hoogte.

PPI

Het wetsvoorstel introductie PPI is op 13 maart 2009 ingediend bij de Tweede Kamer. De vormgeving van de PPI is geheel in overeenstemming met de zogeheten IORP-richtlijn, waarbij het voornaamste doel van de PPI is, om premieregelingen en andere regelingen uit te voeren die op grond van toepasselijke wetgeving zijn aangemerkt als arbeidsgerelateerde pensioenregelingen. Belangrijkste kenmerk is dat de PPI geen verzekeringstechnisch risico mag lopen. De PPI mikt vooral op de ‘internationale’ DC-markt, die naar

verwachting de komende jaren sterk zal groeien.

Tijdens de procedurevergadering van de vaste commissie Financien van 11 november 2009 is het wetsvoorstel (nr. 31891) behandeld. Besloten is om de inbrengdatum voor het nader verslag vast te stellen op 10 december 2009. Van deze vergadering is nog geen berichtgeving openbaar.

Wij volgen de ontwikkelingen omtrent het wetsvoorstel nauwgezet en houden u uiteraard op de hoogte via onze nieuwsbrief.

Aanverwante voorstellen en ontwikkelingen

Tijdens het jaarcongres van de Stichting voor Ondernemingspensioenfondsen (OPF) op 12 november jongstleden is uitdrukkelijk aandacht gevraagd voor de positie van ondernemingspensioenfondsen in Nederland. OPF pleit in eerste instantie voor een vereenvoudiging van de wijze waarop pensioenfondsen volgens de Pensioenwet het bestuur moeten vormgeven. Onder andere door samenvoeging van deelnemersraad en verantwoordingsorgaan. Daarnaast is OPF er voorstander van om de

tijdrovende operationele taken van het bestuur in handen te leggen van professionele pensioenmanagers. De bestuurders krijgen alleen de eindverantwoordelijkheid over de invulling en uitvoering van de pensioenregeling. Dit nieuwe voorstel werd tijdens het OPF jaarcongres gesteund door Tweede Kamerleden Omtzigt en Tichelaar.

Het nieuwe model, waarbij professionals een belangrijke rol gaan spelen, vergt wel een aanpassing van de wet. OPF heeft hiertoe reeds een Voorontwerp gemaakt.

Actuva Actuariële Diensten
Julianaweg 192 G
1131 DL VOLENDAM
TELEFOON:
+31(0)6-27979555

E-MAIL:
info@actuva.nl



Bezoek onze website!

Ga naar:

www.actuva.nl

Evenementen

Aankomende evenementen die (mede) betrekking hebben op de thema's uit deze nieuwsbrief zijn:

- 31-03-2010 – Euroforum: pensioenactualiteiten te Amsterdam. Website: www.euroforum.nl/congressen
- Uw event hier? Neem contact met ons op.

Over Actuva

Actuva is gelieerd aan Edmond Halley Pensioenmanagement. In 2010 zal deze samenwerking verder worden geïntensiveerd en worden onze krachten gebundeld.

Onze klantcentrische organisatie is gericht op onze visie over de financiële dienstverlener van de toekomst. Wij streven naar continue innovatie en creatieve oplossingen op pensioen gebied. Door onze aanpak zijn wij in staat om snel te werken en zijn onze mensen flexibel inzetbaar tegen gunstige tarieven.

Bovendien loopt onze organisatie voorop als het gaat om inzet van nieuwe media, zoals Twitter, Hyves en LinkedIn waardoor wij vrijwel real-time op de hoogte zijn van actuele ontwikkelingen en in contact staan met een zeer uitgebreid netwerk van professionals.

Actuva is gespecialiseerd in actuariële diensten en consultancy voor pensioenfondsen, verzekeraars en werkgevers. Onze partner Edmond Halley richt zich vooral op pensioenmanagement voor pensioenfondsen en grote werkgevers. Bij pensioenmanagement streven wij naar zowel deskundigheidsbevordering als lastenverlichting voor pensioenfondsbestuurders en werkgevers.

