



In deze nieuwsbrief:

- Multi-OPF door de Tweede Kamer
- PPI: stand van zaken
- Aanbevelingen Commissie Frijs
- Evenementen

Deze nieuwsbrief wordt u aangeboden door:

Actuva Actuariële Diensten
Julianaweg 192 G
1131 DL VOLENDAM
I: www.actuva.nl
E: info@actuva.nl
T: +31 (0)6- 27979555

Thema van deze nieuwsbrief: Multi-OPF, PPI, API en aanverwante voorstellen op het gebied van samengaan en professionalisering van pensioenfondsen

Over deze nieuwsbrief

Deze nieuwsbrief verschaft u periodiek informatie over de onderwerpen Multi-OPF, PPI, API en overige initiatieven en voorstellen op het gebied van het behalen van synergievoordelen voor pensioenfondsen. Hoewel de nieuwsbrief niet met een vaste periodiciteit verschijnt, doen wij er alles aan om voor u een lezenswaardige en vooral zeer actuele update te geven over de genoemde onderwerpen. In onze nieuwsbrief doen wij verder melding

van interessante evenementen of seminars die gaan over dit thema. Kent u collega's, vrienden of andere geïnteresseerden voor onze nieuwsbrief, dan kunt u via e-mail hun gegevens doorgeven zodat ook zij op de verzendlijst komen.

Wij wensen u veel leesplezier!

Voor vragen over deze nieuwsbrief kunt u contact opnemen met Jeroen Tuijp via jeroen.tuijp@actuva.nl of telefonisch 06-2797 9555

Multi-OPF door de Tweede Kamer

Op 26 januari 2010 is het wetsvoorstel multi-opf (kamerstukken 32 141) door de Tweede Kamer met algemene stemmen aangenomen. Drie amendementen van de Tweede Kamerleden Omtzigt (CDA) en Linhard (PvdA) zijn ook aangenomen.

Het eerste amendement van Omtzigt en Linhard (nr. 9) bepaalt dat de statuten van een multi-opf een bepaling moet bevatten over de wijze waarop tot uittreding kan worden overgegaan.

Het tweede amendement (nr. 10) kent de deelnemersraad van een

pensioenfonds expliciet het recht toe advies uit te brengen over een voorgenomen besluit van het pensioenfonds tot samenvoeging met een ander pensioenfonds.

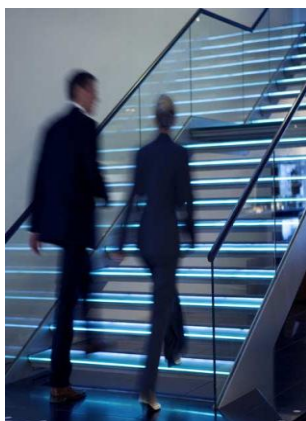
Het derde amendement (nr. 11) bepaalt dat bij de samenvoeging van pensioenfondsen in een multi-opf het gehele vermogen moet worden ingebracht.

Een amendement van de Tweede Kamerleden Koser Kaya en Blok (nr.8) over verplichte vertegenwoordiging van pensioengerechtigden in het bestuur van een multi-opf is verworpen.





“Wetsvoorstel Multi-OPF aangenomen door Tweede Kamer.”



Het wetsvoorstel komt nu bij de Eerste Kamer, waarna deze na goedkeuring wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

Via deze nieuwsbrief wordt u op de hoogte gehouden.

PPI

Het wetsvoorstel introductie PPI is op 13 maart 2009 ingediend bij de Tweede Kamer.

Tijdens de procedurevergadering van de vaste commissie Financien van 11 november 2009 is het wetsvoorstel (nr. 31891) behandeld. Op 11 december 2009 heeft de commissie het nader verslag uitgebracht over het wetsvoorstel introductie PPI. In het nader verslag worden door enkele fracties nieuwe vragen gesteld over het wetsvoorstel. Hierdoor heeft de wetgeving opnieuw vertraging

opgelopen. De commissie heeft echter aangegeven dat onder voorbehoud van afdoende antwoorden op de gestelde vragen en opmerkingen door de regering, het wetsvoorstel wordt geacht voldoende openbaar te zijn behandeld en voorbereid door de commissie. Verwacht wordt dat het wetsvoorstel in maart/april van dit jaar wordt aangenomen.

Wij volgen de ontwikkelingen omtrent het wetsvoorstel nauwgezet en houden u uiteraard op de hoogte via onze nieuwsbrief.

Aanbevelingen Commissie Frijns

In haar rapport “Onzekere Zekerheid” van 19 januari 2010 heeft de Commissie Frijns een aantal aanbevelingen gedaan op het gebied van beleggingsbeleid en risicobeheer bij pensioenfondsen. De commissie is onder andere tot de conclusie gekomen dat deskundigheid, transparantie en bestuurlijk handelen centraal staan en niet de samenstelling. De kernpunten zijn echte onafhankelijkheid en deskundigheid. De complexiteit en de omvang van de bestuurlijke taken vergt een adequate en professionele ondersteuning.

Een van de aanbevelingen van de commissie Frijns is dat pensioenfondsen regelmatig het

bestuurlijke functioneren moeten evalueren, met name op de hierboven genoemde kernpunten. Communicatie en verantwoording via website en jaarverslag behoren eveneens tot kerntaak van het bestuur.

De komende maanden gaat het kabinet zich beraden over het rapport van deze commissie, evenals de rapporten van de commissie Don en de commissie Goudswaard. Uiterlijk 1 april komt het kabinet met een officiële reactie. Onze verwachting is dat onafhankelijke deskundigheid en verdere professionalisering van besturen in de nabije toekomst min of meer verplicht zal worden gesteld.

Wij houden u vanzelfsprekend op de hoogte.

Actuva Actuariële Diensten
 Julianaweg 192 G
 1131 DL VOLENDAM
 TELEFOON:
 +31(0)6-27979555

E-MAIL:
 info@actuva.nl



Bezoek onze website!

Ga naar:

www.actuva.nl

Evenementen

Aankomende evenementen die (mede) betrekking hebben op de thema's uit deze nieuwsbrief zijn:

- 18-02-2010 – Loyens & Loeff:
Governance van pensioenfondsen.
Forum Amsterdam. Website:
www.loyensloeff.com
- 31-03-2010 – Euroforum:
pensioenactualiteiten te
Amsterdam. Website:
www.euroforum.nl/congressen

Over Actuva

Actuva is gelieerd aan Edmond Halley Pensioenmanagement. In 2010 zal deze samenwerking verder worden geïntensiveerd en worden onze krachten gebundeld.

Onze klantcentrische organisatie is gericht op onze vise over de financiële dienstverlener van de toekomst. Wij streven naar continue innovatie en creatieve oplossingen op pensioen-gebied. Door onze aanpak zijn wij in staat om snel te werken en zijn onze mensen flexibel inzetbaar tegen gunstige tarieven.

- Uw event hier? Neem contact met ons op.

Bovendien loopt onze organisatie voorop als het gaat om inzet van nieuwe media, zoals Twitter en LinkedIn waardoor wij vrijwel real-time op de hoogte zijn van actuele ontwikkelingen en in contact staan met een zeer uitgebreid netwerk van professionals.

Actuva is gespecialiseerd in actuariële diensten en consultancy voor pensioenfondsen, verzekeraars en werkgevers. Onze partner Edmond Halley richt zich vooral op pensioenmanagement voor pensioenfondsen en grote werkgevers. Bij pensioenmanagement streven wij naar zowel deskundigheidsbevordering als lastenverlichting voor pensioenfondsbestuurders en werkgevers.

