

03 mei 2010

Jaargang 2, nummer 2

Multi-OPF nieuwsbrief



In deze nieuwsbrief:

- Wetsvoorstel Multi-OPF
- Memorie van antwoord
- 5-jaarstermijn, ringfencing Artikel 28 en medezeggenschap
- Edmond Halley Pensioenmanagement

Deze nieuwsbrief wordt u aangeboden door:

Actuva Actuariële Diensten
Julianaweg 192 G
1131 DL VOLENDAM
I: www.actuva.nl
E: info@actuva.nl
T: +31 (0)6- 27979555

Thema van deze nieuwsbrief: Multi-OPF, PPI, API en aanverwante voorstellen op het gebied van samengaan en professionalisering van pensioenfondsen

Over deze nieuwsbrief

Deze nieuwsbrief verschaft u periodiek informatie over de onderwerpen Multi-OPF, PPI, API en overige initiatieven en voorstellen op het gebied van het behalen van synergievoordelen voor pensioenfondsen. Hoewel de nieuwsbrief niet met een vaste periodiciteit verschijnt, doen wij er alles aan om voor u een lezenswaardige en vooral zeer actuele update te geven over de genoemde onderwerpen. In onze nieuwsbrief doen wij verder melding

van interessante evenementen of seminars die gaan over dit thema. Kent u collega's, vrienden of andere geïnteresseerden voor onze nieuwsbrief, dan kunt u via e-mail hun gegevens doorgeven zodat ook zij op de verzendlijst komen.

Wij wensen u veel leesplezier!

Voor vragen over deze nieuwsbrief kunt u contact opnemen met Jeroen Tuijp via jeroen.tuijp@actuva.nl of telefonisch 06-2797 9555

Memorie van Antwoord

Op 22 april heeft (demissionair) Minister Donner zijn memorie van antwoord verzonden aan de Eerste Kamer. Dit naar aanleiding van de vragen uit het voorlopige verslag van 16 maart die zijn gesteld door de commissie SZW van de Eerste Kamer. De beantwoording van de vragen gaan over de 5-jaarstermijn, de toepassing van artikel 28, ringfencing en de medezeggenschap.

5-jaarstermijn:

Ook bij splitsing van pensioenfondsen geldt de 5-jaarstermijn. Relevant is hoe lang de onderneming zijn regeling al had ondergebracht bij een voor haar actief pensioenfonds. Als het

oorspronkelijke pensioenfonds al meer dan 5 jaar heeft bestaan, dan kan het afgesplitste deel direct toetreden tot het multi-OPF. Voor fuserende ondernemingen geldt dat de 5-jaarsregeling niet van toepassing is. De fusiepartner kan dus direct toetreden tot het multi-OPF.

Artikel 28

Per afgescheiden vermogen binnen het multi-OPF kan sprake zijn van een premieachterstand en/of het niet voldoen aan de eisen voor het minimaal vereist eigen vermogen. Dat betekent dat het bestuur ook per afgescheiden vermogen deelnemers en organen moet informeren. Verder is het mogelijk dat voor verschillende regelingen van één onderneming...



“Er kunnen geen middelen van de ene ring naar de andere ring worden overgedragen.”

....binnen het multi-OPF verschillende gescheiden vermogens worden aangehouden.

Ringfencing

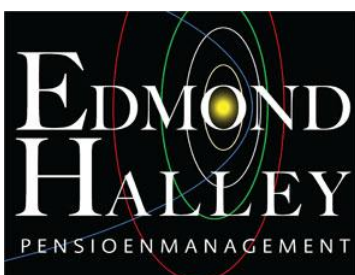
In het voorgesteldze lid van artikel 123 staat dat het multi-OPF gescheiden vermogens per onderneming of per groep moet aanhouden. Vervolgens is per gescheiden vermogen het FTK van toepassing. Voor wat betreft de kostenverdeling is het afspreken van een verdeelsleutel een logische keuze, al kunnen specifieke kosten best worden toebedeeld per afgescheiden vermogen. Een van de vragen van de commissie was, wat er gebeurt in een situatie waarin een van de afgescheiden vermogens in een financieel tekort dreigt te raken. De regering benadrukt dat het multi-OPF in deze gevallen net zo werkt als een gewoon OPF. Uiteindelijk kan de toezichthouder via artikel 149 vergaande maatregelen afdwingen.

Er kunnen geen middelen van de ene ring naar de andere ring worden overgedragen.

Verder spreekt de regering tegen dat door de verplichte ringfencing het volledig integreren tussen tweetussen twee pensioenfondsen onmogelijk wordt gemaakt. Uit het voorgestelde 1^e en 3^e lid van artikel 123 en de huidige wetgeving is en blijft dit nog steeds mogelijk.

Medezeggenschap

Het multi-OPF is een gewoon OPF. Hierbij past dat er 1 bestuur is en 1 deelnemersraad. Om te waarborgen dat elke solidariteitskring is vertegenwoordigd in de deelnemersraad, dient iedere onderneming of groep vertegenwoordigd te zijn in de deelnemersraad. Met de voorgestelde minimale waarborgen van artikel 110, 2^e lid wordt geregeld dat in de deelnemersraad van een multi-OPF iedere onderneming **minstens** een deelnemer en een pensioengerechtigde is vertegenwoordigd. Adviezen van en door de deelnemersraad kunnen in de praktijk heel goed in kleiner verband worden voorbereid.



Edmond Halley Pensioenmanagement

Per 1 mei 2010 is Actuva Actuariële Diensten een 100% dochtermaatschappij van Edmond Halley Pensioenmanagement.

Edmond Halley Pensioenmanagement (www.edmondhalley.nl) levert sinds 2006 professionele pensioenfondsbestuurders en pensioenmanagers aan pensioenfondsen en werkgevers en stelt tevens visitatiecommissies samen. Daarnaast biedt Edmond Halley ook actuariële en consultancy diensten aan.

De bestaande activiteiten van Actuva Actuariële Diensten worden ondergebracht bij Edmond Halley Pensioenmanagement. Actuva zal voorlopig als merknaam blijven bestaan en ook deze nieuwsbrief blijft vooralsnog in de huidige vorm doorgaan. De nieuwe organisatie is door de integratie van activiteiten in staat om een compleet pakket aan pensioendiensten aan te bieden voor een brede doelgroep; van algemene bestuursondersteuning tot specifieke actuariële diensten en advisering.

Actuva Actuariële Diensten
 Julianaweg 192 G
 1131 DL VOLENDAM
 TELEFOON:
 +31(0)6-27979555

E-MAIL:
 info@actuva.nl



Bezoek onze website!

Ga naar:

www.actuva.nl

en

www.edmondhalley.nl

Evenementen

Aankomende evenementen die (mede) betrekking hebben op de thema's uit deze nieuwsbrief zijn:

Er zijn op dit moment geen evenementen bekend bij ons.

- Uw event hier? Neem contact met ons op.

Over Actuva

Actuva is een 100% dochter van Edmond Halley Pensioenmanagement.

Onze klantcentrische organisatie is gericht op onze vise over de financiële dienstverlener van de toekomst. Wij streven naar continue innovatie en creatieve oplossingen op pensioen-gebied. Door onze aanpak zijn wij in staat om snel te werken en zijn onze mensen flexibel inzetbaar tegen gunstige tarieven.

Bovendien loopt onze organisatie voorop als het gaat om inzet van nieuwe media, zoals Twitter en LinkedIn waardoor wij vrijwel real-time op de hoogte zijn van

actuele ontwikkelingen en in contact staan met een zeer uitgebreid netwerk van professionals.

Actuva is gespecialiseerd in actuariële diensten en consultancy voor pensioenfondsen, verzekeraars en werkgevers. Onze partner Edmond Halley richt zich vooral op pensioenmanagement voor pensioenfondsen en grote werkgevers. Bij pensioenmanagement streven wij naar zowel deskundigheidsbevordering als lastenverlichting voor pensioenfondsbestuurders en werkgevers.

